

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Verka för en varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



8.1 Upprätthålla ekonomisk tillväxt per capita i enlighet med nationella förhållanden och i synnerhet en BNP-tillväxt på minst 7 procent per år i de minst utvecklade länderna.



8.2 Uppnå högre ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk uppgradering och innovation, bland annat genom att fokusera på sektorer med högt förädlingsvärde och hög arbetsintensitet.



8.3 Främja utvecklingsinriktad politik som stödjer produktiv verksamhet, skapande av anständiga arbetstillfällen, företagande, kreativitet och innovation samt uppmuntra att mikro-företag liksom små och medelstora företag växer och blir en del av den formella ekonomin, bland annat genom tillgång till finansiella tjänster.



8.4 Fram till 2030 successivt förbättra den globala resurseffektiviteten i konsumtionen och produktionen samt sträva efter att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring, i enlighet med det tioåriga ramverket för hållbar konsumtion och produktion, med de utvecklade länderna i täten.



8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.



8.6 Till 2020 väsentligt minska den andel ungdomar som varken arbetar eller studerar.



8.7 Vidta omedelbara och effektiva åtgärder för att avskaffa tvångsarbete, modernt slaveri och människohandel och säkra att de värsta formerna av barnarbete, inklusive rekrytering och användning av barnsoldater, förbjuds och upphör. Avskaffa alla former av barnarbete senast 2025.



8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.



8.9 Senast 2030 utarbeta och genomföra politik för hållbar turism som skapar arbetstillfällen och främjar lokal kultur och lokala produkter.



8.10 Stärka de inhemska finansinstitutens kapacitet att främja och utöka tillgången till bank- och försäkringstjänster samt finansiella tjänster för alla.



8.A Öka det handelsrelaterade stödet (Aid for Trade) till utvecklingsländerna, i synnerhet de minst utvecklade länderna, bland annat genom det förstärkta integrerade ramverket för handelsrelaterat tekniskt bistånd till de minst utvecklade länderna (Enhanced Integrated Framework for Trade-related technical Assistance to Least Developed Countries).



8.B Senast 2020 utarbeta och börja tillämpa en global strategi för ungdomssysselsättning samt genomföra Internationella arbetsorganisationens globala sysselsättningspakt.

ALLA SKA HA ETT ARBETE MED VILLKOR SOM SKYDDAR

Mål 8 handlar om att alla människor ska ha ett arbete med anständiga arbetsvillkor. Det handlar även om att främja inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt. För att vi ska kunna utrota fattigdom behövs stabila och välbetalda arbeten. Alla människor som arbetar behöver få en inkomst som går att leva på om vi ska eliminera fattigdom och främja ekonomisk tillväxt i alla länder. Arbete och ekonomisk tillväxt är beroende av varandra, och för att vi ska kunna utrota fattigdomen måste fler människor komma in på arbetsmarknaden. Samtidigt måste vi bli mer effektiva i hur vi använder våra resurser och de rika länderna måste gå före i arbetet med att bryta sambandet mellan miljöförstöring och ekonomisk tillväxt.

Pandemin har inneburit kraftigt ökad arbetslöshet, särskilt bland unga och kvinnor, samtidigt som världsekonomin stagnerade under 2020 och den ekonomiska återhämtningen går olika fort i olika delar av världen.¹

FN:S ARBETE FÖR ATT INGEN SKA KÄNNA SIG OTRYGG PÅ ARBETSPLATSEN

Internationella arbetsorganisationen (ILO) är FN:s fackorgan för arbetslivsfrågor. De arbetar för att fler ska få tillgång till arbetsmarknaden, för att förbättra arbetsvillkoren och värna om olika fackliga rättigheter. Internationella arbetsorganisationen har tagit fram konventioner som medlemsstater kan ansluta sig till. Konventionerna handlar bland annat om minimiålder för förvärvsarbete, tvångsarbete och lika behandling av arbetare oavsett nationalitet.

Global Compacts tio principer som handlar om

¹ <https://unstats.un.org/sdgs/report/2021/goal-08>

mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption kan företag världen över ansluta sig till.

SVERIGE

I Sverige har vi sedan länge hög sysselsättning och globalt sett goda löner och arbetsvillkor. Men även hos oss finns det otrygga anställningsvillkor men också brist på arbetskraft inom vissa områden. Målsättningarna med att öka andelen unga som får jobb och sysselsättning för personer med funktionsnedsättning är utmaningar för oss i Sverige. I Sverige var över 360 företag och organisationer anslutna till det svenska nätverket för Global Compact i december 2021.

FN-FÖRBUNDET I ARMENIEN UTBILDAR OM TVÅNGSARBETE

I Armenien har FN-förbundet bedrivit ett projekt tillsammans med Internationella organisationen för migration (IOM) för att öka medvetenheten om trafficking och tvångsarbete. Genom projektet rustades deltagarna med färdigheter och kunskaper som de sedan använder för att sprida kunskap om frågan på lokal nivå. När fler får kunskap och förståelse kan synen på tvångsarbete förändras och trafficking stoppas.

VAD KAN DU GÖRA?

Välj lokala restauranger när du är på resa!

Genom att stötta lokala företag bidrar du till att stimulera ekonomisk tillväxt i området.

Om du är arbetsgivare, se över möjligheterna att anställa någon med funktionsnedsättning.

Vidareutbilda dig om det behövs och var beredd på att byta jobb några gånger under ditt liv.