



GÖTEBORGS UNIVERSITET  
HANDELSHÖGSKOLAN

# HUR HÅLLBARHET BLIR PRAKTIK – OM KOMMUNERS ORGANISERING AV HÅLLBARHETSARBETE

SARA BRORSTRÖM,, DOCENT/ASSOCIATE

PROFESSOR

FÖRETAGSEKONOMISKA INSTITUTIONEN

HANDELSHÖGSKOLAN,

GÖTEBORGS UNIVERSITET

[SARA.BRORSTROM@HANDELS.GU.SE](mailto:SARA.BRORSTROM@HANDELS.GU.SE)





# Hållbarhetsambitioner på lokal nivå – vad säger forskningen?

- Hållbarhet som wicked problems eller grand challenges
- Lokala organisationer, som kommuner, är nyckelaktörer
- Problemen blir organiserade inte lösta
- Organisationen måste själv vara hållbar

“To assume that the notion of “sustainability” has tangible meaning at the level of organization is to ignore all we know about sustainability”. (Grey, 2010)





GÖTEBORGS UNIVERSITET  
HANDELSHÖGSKOLAN

# Organisation

- Stora utmaningar kräver samverkan över gränser
  - Samverkanssamhället (NPG)
- Ansvarsproblematik
  - Målkonflikter
- Samverkan fungerar bäst när uppgiften är avgränsad

Jag blir inte utvärderad på hur jag leverera mot visionen, utan mot antal färdigställda lägenheter.



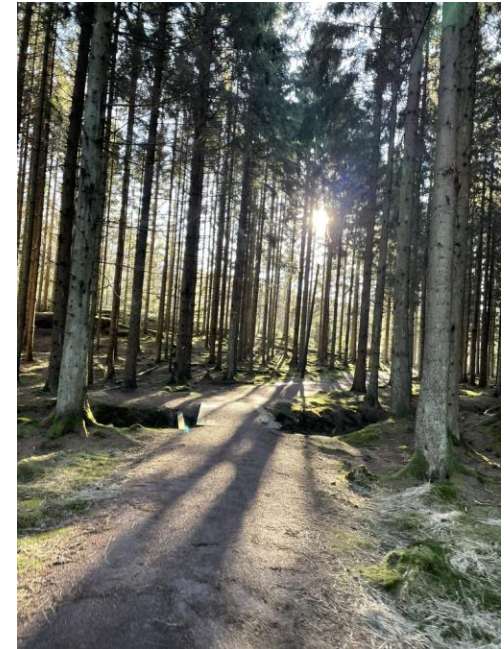


GÖTEBORGS UNIVERSITET  
HANDELSHÖGSKOLAN

# Individ

- Allt fler individer på 'strategiska' positioner
  - Fler strateger mindre strategiskt?
- Saknar ofta tydligt mandat
  - "Says who"?
- Behövs tydligt ledarskap

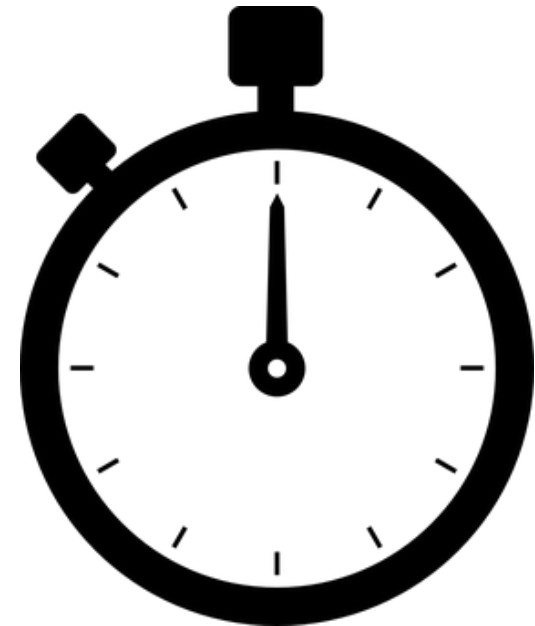
Det är lätt att man inte ser skogen för bara träd. Man håller på och famlar runt i det här. Jobbar på.





# Tid

- Kortsiktighet vs. Långsiktighet
- Är det dyrt eller bara mycket pengar?
  - Hitta sätt att prata om långsiktiga ambitioner och kortsiktig praktik
  - Vikten av small wins
- Tid för reflektion och lärande





GÖTEBORGS UNIVERSITET  
HANDELSHÖGSKOLAN

# Frågor att ställa sig

- Hur förändrar vi en organisation för att kunna arbeta mot “nya” ambitioner?
- Hur förändrar vi gamla rutiner (snabbt)?
- Hur kan vi få långsiktiga ambitioner att betyda mer på kort sikt?
- Hur kan vi arbeta snabbt inom organisationer som är uppbyggda av tröghet?
- Vem bestämmer?

