



1. Perspektivet hållbar utveckling ska integreras i all kommunal verksamhet i Avesta.



INGEN SKA
LÄMNAS
UTANFÖR



2. Avestas ekologiska fotavtryck per person ska bli mindre, de negativa konsekvenserna av vår förbrukning av material, varor och energi ska minska.



3. Den biologiska mångfalden i Avesta ska öka.



4. Avesta kommun ska utveckla och tillämpa effektiva arbetsmetoder som ger ett socialt hållbart samhälle.



Bilderna symboliserar de globala målen. Se sid.5

Utbildningen ”Vägvisaren”

- Alla anställda, under 2022
- I sin arbetsgrupp tillsammans med närmsta chef
- 4 delar á ca 90 min
- Film + diskussionsfrågor
- Förslag aktiviteter, åtgärder och förändringar



Anställning och villkor ▾

Arbetsmiljö och hälsa ▾

Samverkan med fackliga organisationer ▾

Arbetsgivarvarumärke ▾

Förmåner och erbjudanden ▾

Kompetensutveckling ▴

Anmälan

Arbetsmiljö

Coachning för ledare, chefer individuellt och i grupp

Digitala utbildningar

Ekozoom

Fritidsstudier

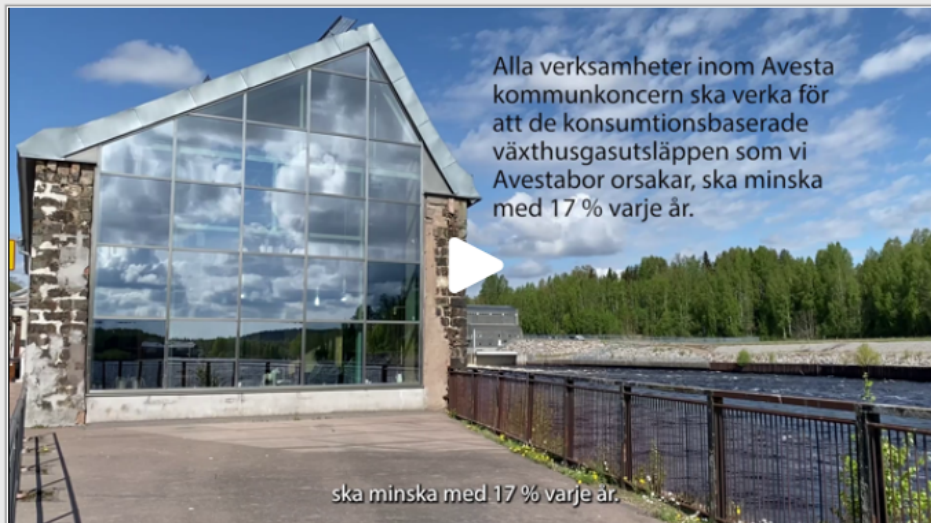
GDPR - digitala utbildningar ▾

Hållbarhetsutbildningen Vägvisaren ▴

Vägvisaren del 1

Vägvisaren del 2

Vägvisaren del 3



Vägvisaren del 2


Du och din arbetsgrupp ska tillsammans med chefen planera in ett utbildningstillfälle om ca en timme.

Före utbildningstillfället behöver du:


- Se till att ni har utrustning som behövs för att visa film med ljud från intranätet för hela den arbetsgrupp som ska genomföra utbildningen tillsammans.
- Skriva ut *Vägvisaren Arbetsblad del 2*, helst i färg, i ett exemplar per deltagare. Se till att det finns pennor tillgängligt som deltagarna kan använda.
- Skriva ut *Vägvisaren Instruktioner del 2* i några exemplar, så att ni kan dela in er i mindre grupper och att varje grupp har tillgång till instruktionerna.
- Ta fram affischen som hållbarhetsrepresentanten har fått av Mirjam. Har du inte fått någon affisch – kontakta Mirjam. Affischen ska sättas upp, men ni ska fortsätta att använda den vid utbildningstillfälle 3 och 4. Använd en tuschpenna när ni skriver på affischen.

Efter utbildningstillfället ska du som är hållbarhetsrepresentant skicka in vad du och din arbetsgrupp

Kontaktperson för sidan

 Mirjam Nykvist

Ändrad av


 Johanna Sundelin Engberg


Ändrad


för 8 månader sedan

[hållbarhet](#) [vägvisaren](#)

Arbetsmaterial


 [Vägvisaren Arbetsblad del 2.pdf](#)

 [Vägvisaren Instruktioner del 2.pdf](#)

 [Vägvisaren Affisch.pdf](#)

Rapportera

 [Formulär till del 2](#)

 [Så här gör vi](#)

Utbildningen ”Vägvisaren”

- Alla förslag rapporteras in – synligt för alla
- Genomförs på den egna arbetsplatsen
- Förslag som skickas vidare ”uppåt”

Vägvisaren del 2 [☆]

Arbetsplats/enhet [▼]	Minska koldioxidutsläppen lokalt i Ave... [▼]	Minska koldioxidutsläpp på pga konsumtion [▼]
Byggenheten, Miljö- och b...	Samordna bilfärder inom enheten i större grad än för närvarande. Fortsätta med digitala möten och arbete hemifrån även post covid. Cykla mer. Tillgängliggöra cyklarna och ☑	Detaljplanera för klimatsmarta områden/byggnader. Återanvänd/köp begagnat/leasa inredning och elektronik. Krävs ny upphandling samt en översikt om var det finns möbler i kommun att hämta/lämna mellan arbetsplatser. Sluta köpa in fysiska julgåvor/gåvor/välkomstgåvor till ☑
Nordanö skola	Ha en gå, cykla och åk buss till skolan kampanj när våren kommer. Följ läroplanen med fokus elkonsumention. Behålla teamsmöte där det är möjligt.	Följ läroplanen med fokus hållbarhet. Ha en bokbyttardag på barnboksveckan i höst. Ha en pappershandduks drive där vi pratar om kostnader som kan minska om vi använder färre handdukar åt gången.
Fors skola	Anordna en temadag kring hållbar utveckling som ett led i att utbilda eleverna i läroplanens mål. Fortsätta att hålla möten/utbildningar via Teams för att undvika resor. Regelbundet påminna varandra om vikten av att kontrollera att alla lampor släckta.	Göra bättre genomtänkta materialinköp, genom samordning och att välja kvalitet framför kvantitet. Tid avsätts på konferens för att gå igenom material och för att samordna. Jobba extra intensivt en period med att lära barnen att vara rädd om våra saker. Vara noga med att inte ☑
Baldershage Friggalunden	Se till att vi har en fungerande kollektivtrafik som passar även skiftarbetare och att den åter blir gratis. Att vi cyklar och promenar i större utsträckning och att anställda inom Avesta Kommun har rabatt på inköp av el cykel eller spark cykel. Samplanera	Handla lokalt, stöd lokala butiker och producenter. Odlar mer själv. Att Avesta kommun återbrukar mer och köper in möbler mm till bättre priser istället för dyra möbler och inredning på avtal. Återbruka mera, ge och köp av varandra. ☑
Baldershage Odenlunden	Förbättra kollektivtrafiken i Avesta så man inte behöver bil. Cykla och gå när man kan. Köpa in elcyklar/elspark till arbetsplatsen så personal kan använda vid disponibla turer och samplanera disponibeltiden så vi slipper onödiga resor.	Återbruka mer, byta med varandra. Ordna ett rum på arbetsplatsen för återbruk. Handla lokalt, planera inköp. Ta till vara på mat som blir över på arbetsplatserna.
förskolan Talgoxen	källsortering uppmuntra barnen vid de pedagogiska måltiderna att äta säsongens mat Ta vara på lärsituationer så som skräpplockardagar mm NTA materialet teknik o hållbar utveckling. ☑	matavfall som skall sorteras på ett bättre sätt. om vi har kök på plats blir det mindre avfall och inga transporter. återanvändning av kläder
Baldershage Eddalunden	Avesta kommun köper in Elcyklar och elspark att använda på disponibel tid. Anställda får bidrag för att köpa desamma privat för att använda till och	Handla närproducerat, köpa mer miljövänliga produkter. Köpa secondhand istället för dyra möbler på avtal. Ta hand om matsvinnet, göra matlådor som personal får köpa till bra

Erfarenheter hittills

- Det är inte så svårt
- Viktigt med beslut från högsta ledning
- Kommunicera, kommunicera, kommunicera
- Var beredd på viss frustration. Visa förståelse
- Hållbarhetsrepresentanter

