



EN  
BÄTTRE  
VÄRLD

# Svenska FN-förbundets Uppförandekod

## INLEDNING

Uppförandekoden baseras på Svenska FN-förbundets grundvärderingar som vägleder oss i allt vi gör. FN-förbundet utgår från FN:s Global Compact och uppförandekoden bygger på dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Uppförandekoden utgår även från FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s globala mål för hållbar utveckling och ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

Syftet med uppförandekoden är att tydliggöra de förväntningar som ställs på anställda, förbundsstyrelseledamöter, förtroendevalda och frivilliga, praktikanter, konsulter och andra som i olika sammanhang representerar FN-förbundet eller FN-rörelsen i sina uppdrag i Sverige eller utomlands. Uppförandekoden bidrar till ett gott arbetsklimat samt skapar förtroende för FN-förbundet och FN-rörelsen som aktör inom det civila samhället.



## UPPFÖRANDEKODENS TILLÄMPNING OCH OMFATTNING

Du har ansvar att noga läsa igenom och följa uppförandekoden. I detta ansvar innebär att du behöver känna till, förstå och efterleva våra stadgar samt att hålla dig välinformerad om gällande policys och riktlinjer inom de olika verksamheterna. Genom att alltid visa de människor du möter respekt och genom att uppträda korrekt bidrar du till att skapa tilltro och förtroende för FN-rörelsen och FN-förbundet. FN-förbundets ordförande, chefer och förtroendevalda ska föregå med gott exempel. Om du har frågor om uppförandekoden eller vill rapportera överträdelser står de till ditt förfogande. En uppförandekod kan inte täcka alla tänkbara situationer som kan komma att uppstå. Därför är det viktigt att alltid rådgöra med uppdragsgivare eller närmaste ansvarig vid situationer som är oklara.

Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk och kompletteras med strategier, policys och riktlinjer samt detaljerade regler och rutiner för enskilda områden.

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN

### 1. Vi verkar för likabehandling och mångfald

Alla människors lika värde är en självklarhet. Det innebär att vi ska behandla alla människor med respekt och inte negativt särbehandla, trakassera eller diskriminera någon enskild person eller grupp på grund av etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller könsuttryck, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning.

Det finns inte några hinder för den som för Svenska FN-förbundets talan eller som på något sätt representerar organisationen att vara ansluten till politisk, religiös eller annan idéburen organisation. Men den som för Svenska FN-förbundets talan eller på något annat sätt representerar organisationen får i dessa sammanhang inte driva annan organisations partipolitiska-, ideologiska- eller trosrelaterade frågor. Medlemsorganisationer, förtroendevalda och den som för Svenska FN-förbundets talan ska inte heller vara aktiv med organisationer och sammanhang som inte är förenliga med Svenska FN-förbundets grundläggande värderingar.

### 2. Vi prioriterar bra arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa. På FN-förbundet ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och följa policys, riktlinjer och rutiner. Vi är rädda om varandra och oss själva i den dagliga verksamheten.

### 3. Våra förtroendevalda och frivilliga

Förtroendevalda och frivilliga som representerar FN-förbundet eller FN-rörelsen eller utför uppgifter för FN-förbundets eller FN-rörelsens räkning ska informeras om uppförandekoden och ges övrig information som behövs för utförandet.

### 4. Alla former av sexuella övergrepp och köp av sexuella tjänster är förbjudna

Vi tar, som anställd eller representant för FN-rörelsen, aktivt avstånd från sexuellt utnyttjande och exploatering.

Alla former av sexuella övergrepp är förbjudet, liksom alla former av sexuella kontakter med barn. Som barn anses, enligt definitionen i FN:s konvention om barnets rättigheter, varje människa under 18 år.

Ingen arbetstagare ska utsättas för sexuella trakasserier. ”Med sexuella trakasserier avses sådant ovälkommet uppträdande grundat på kön eller ovälkommet uppträdande av sexuell natur som kränker arbetstagarens integritet i arbetet” (6 § Jämställdhetslagen)

Vi ska hålla vår arbetsplats fri från allt pornografiskt material. Vi ska inte heller använda den tekniska utrustning, datorer etc, som vår organisation tillhandahåller för att titta på eller sprida pornografiskt material. All befattning med dokumenterade övergrepp av barn (barnpornografiskt material) är totalt förbjudet även utanför arbetsplatsen.

### 5. Var alkohol- och drogfri i arbetet

FN-förbundet kräver alkohol- och drogfrihet i arbetet. Ett undantag finns: som representant för FN-förbundet och FN-rörelsen är alkoholkonsumtion tillåten i representationsommanhang som middagar och liknande tillställningar. Vid dessa tillfällen är det viktigt att konsumtionen sker ytterst sparsamt. I samband med bilkörning är alkoholkonsumtion helt förbjudet.

Alla former av befattning med och handhavande av narkotikaklassade preparat är förbjudna, såvida det inte sker inom ramen för uppdraget och således ingår i tjänsten, t ex inom sjukvård och narkotikabekämpning, eller avser receptförskrivna medicin för eget bruk.

## 6. Följ de policys, riktlinjer, avtal och rutiner som finns i den verksamhet som du är aktiv i

Inom detta ansvar ingår också att delta i de utbildningar som anställningen eller uppdraget kräver.

## 7. Handha resurser på ett korrekt sätt

FN-förbundets ekonomiska resurser kommer i huvudsak från statliga anslag men även från exempelvis medlemmar och företagspartners. Alla som representerar förbundet och FN-rörelsen har ett ansvar för att medlen, såväl ekonomiska som personella och materiella, används till de ändamål de är avsedda för och på mest effektivt möjliga sätt.

Den utrustning som tillhandahållits av Svenska FN-förbundet ska återlämnas efter det att uppdrag/tjänst avslutats.

## 8. Hantera information med varsamhet och gott omdöme

Förenings- och distriktsordförande företrädare, eller någon annan som dessa gett ansvaret att vara talesperson, sin e föreningen/sitt distrikt verksamhet och ståndpunkter.

Förbundsordförande och generalsekreterare är officiella talespersoner för FN-förbundet. Dessa personer avgör ytterst vem som ska framträda i aktuella frågor. Dessa kan delegera till styrelseledamöter resp. kanslipersonal att i olika samman föra förbundets talan. FN-förbundets kommunikationschef är kontaktperson om/i det fall att tveksamheter uppstår.

De som ingår i Svenska FN-förbundets styrelse, de som är anställda på kansliet samt de i vår folkrörelse som representerar sin förening/distrikt uppmanas att alltid tänka efter kring sitt agerande i sociala medier så att detta inte på något sätt riskerar att skada vår organisation. Du har som privatperson rätt att uttrycka dina åsikter i olika frågor, men beakta att ditt agerande i exempelvis sociala medier också kan påverka bilden av Svenska FN-förbundet.

Hantering av information ska ske varsamhet och med gott omdöme. Som ledamot eller anställd kommer man i kontakt med intern information, och under och efter uppdrag förväntas man att inte sprida denna till obehöriga. I detta ingår att man alltid förväntas ha full diskretion med konfidentiell information som rör enskilda individer.

## 9. Följ Svenska FN-förbundets säkerhetsföreskrifter och riktlinjer kring resor

Vi har ansvar att ta del av och följa riktlinjer och rutiner avseende krisberedskap och krishantering.

När vi reser som representant för FN-förbundet ska vi följa de riktlinjer och rutiner som finns för resor, både inrikes och utrikes. Beakta att när vi reser utomlands som anställd eller representant för FN-förbundet har vi att följa de lagar som gäller i landet och de svenska lagar som är tillämpliga utomlands.

Dessutom ska du informera dig om säkerhetsläget i det land du ska åka till. Vidare ska du fylla i Svenska FN-förbundets formulär för åtgärder inför internationell resa. Tänk också på att inte utsätta andra för risker.

## MILJÖ

### 10. Vi värnar om klimat och miljö

FN-förbundet arbetar successivt och med ständiga förbättringar för att ta större miljöhänsyn vad gäller ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet och arbetet utgår från FN-förbundets hållbarhetspolicy.

### 11. Vi ställer krav på våra samarbetspartners

Våra samarbetspartners spelar en viktig roll i vårt miljöarbete. Vi ska i samspel med våra samarbetspartners följa vårt styrdokument för hållbarhet.

## ANTIKORRUPTION

### 12. Missbruka inte din förtroendeställning

I anställningen eller som representant för FN-rörelsen kan vi komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till oss. Oavsett om personen i fråga verkligen är i beroendeställning till oss eller endast upplever sig vara det, får vi aldrig utnyttja vår maktposition som representant för FN-förbundet eller FN-rörelsen på ett otillbörligt sätt. Du får inte heller utnyttja din maktposition till att ge andra fördelar som de normalt inte skulle haft. Vårt uppträdande och vårt umgänge med andra ska vara sådant att det aldrig kan uppfattas som att vi kräver eller förväntar oss olika tjänster eller förmåner.

### 13. Vi accepterar ingen korrupcion

FN-förbundets förhållningssätt till korrupcion är att aldrig acceptera, alltid agera och alltid informera vid misstanke om misskötsel, se vidare antikorrupcionspolicy.

## EFTERLEVNAD

Uppförandekoden ska ingå som en integrerad del i FN-förbundets och FN-rörelsens verksamhet. Om brister i uppförandekoden eller dess efterlevnad upptäcks ska närmaste chef informeras.

Om av olika skäl detta inte är görligt ska GS eller ordförande kontaktas. Berörd chef, ordförande eller GS ansvarar därefter för eventuell åtgärd. Berörd chef, GS och ordförande ansvarar också för åtgärder för uppdatering av uppförandekoden.

Ansvarig chef samt ordförandena för FN-föreningarna och FN-distrikten ska säkerställa att berörda tagit del av denna policy.

Förbundsordförande ska säkerställa att förbundsstyrelsen har tagit del av denna policy.

FN-förbundets generalsekreterare har ansvar att årligen samordna och följa upp implementeringen av FN-förbundets uppförandekod. Uppförandekoden ska årligen ses över av styrelsen.