



EN  
BÄTTRE  
VÄRLD

# Svenska FN-förbundets Antidiskrimineringspolicy



## INLEDNING

Svenska FN-förbundet ska vara en välkomnande organisation som skapar förtroende, representerar medmänsklighet och gemenskap samt är fri från alla former av diskriminering.

Vi främjar mångfald och jämställdhet på alla positioner vilket innebär att alla ges möjlighet att delta på lika villkor.

Vi visar alla vi möter respekt utifrån de mänskliga rättigheterna, våra stadgar och vår uppförandekod och levandegör FN:s arbete.

Syftet med denna policy är att motverka förekomsten av diskriminering och att alla vi möter behandlas på lika villkor.

## TILLÄMPNING OCH OMFATTNING

FN-förbundets styrelse och generalsekretärer har det övergripande ansvaret att organisationen följer policyn. Förtroendevalda har ansvar för att verksamheten i föreningar och distrikt sköts enligt policyn.

I detta ansvar ingår att säkerställa att relevanta styrdokument, rutiner och uppföljning finns på plats och följs.

Alla; anställda, förbundsstyrelseledamöter, förtroendevalda och frivilliga, praktikanter, konsulter och andra som i olika sammanhang representerar FN-förbundet eller FN-rörelsen i sina uppdrag i Sverige eller utomlands, har ett ansvar att följa policyn samt att agera utifall avvikelser görs mot policyn.

# Antidiskrimineringspolicy

## VÅR ANTIDISKRIMINERINGSPOLICY INNEBÄR FÖLJANDE FÖRHÅLLNINGSSÄTT

**Anti(Icke)diskriminering** FN-förbundet och FN-rörelsen värnar om alla människors lika värde oavsett etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller köns uttryck, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning. Vår organisation är fri från diskriminering och accepterar inga former av trakasserier, mobbing eller kränkande särbehandling. Vi är en inkluderande organisation där alla får möjlighet att verka på lika villkor. I vår planering, genomförande och utvärdering inkluderar vi mångfald- och genusperspektiv.

**Förtroende** FN-förbundet och FN-rörelsen präglas av öppenhet och transparens. Vi ska ge en rättvisande information om förbundet och rörelsen och dess verksamhet och genom vårt sätt att uppträda se till att förtroende för FN-förbundet och FN-rörelsen bibehålls.

**Respekt** FN-förbundet och FN-rörelsen eftersträvar ett arbetsklimat som kännetecknas av samarbete, omsorg och inkludering såväl inom organisationen som i möten med andra. Vi visar de människor vi möter respekt och behandlar dem med värdighet utifrån de grundläggande mänskliga rättigheterna, våra stadgar och grundprinciper samt vår uppförande kod.

**Antikorruption** FN-förbundets anti-korruptionspolicy gäller för all verksamhet. Den som representerar FN-förbundet och FN-rörelsen ska inte fatta beslut som medför personlig nytta för sig själv eller närstående. Vi har som princip att alltid agera vid misstanke om korruption och oegentligheter.

**Tillgänglighet** Vår verksamhet i alla miljöer ska vara tillgänglig för alla utan diskriminering. I detta omfattas bl a fysisk tillgänglighet som bland annat omfattar våra lokaler samt tillgänglighet till information.

## EFTERLEVNAD

Antidiskrimineringspolicyn ska ingå som en integrerad del i FN-förbundets och FN-rörelsens verksamhet. Om brister i antidiskrimineringspolicyn eller dess efterlevnad upptäcks ska närmaste chef informeras. Om av olika skäl detta inte är möjligt ska GS eller ordförande kontaktas. Berörd chef, GS eller ordförande ansvarar därefter för eventuell åtgärd. Berörd chef och GS ansvarar också för åtgärder för uppdatering av antidiskrimineringspolicyn.

Ansvarig chef samt ordförandena för FN-föreningarna och FN-distrikten ska säkerställa att berörda tagit del av denna policy.

Förbundsordförande ska säkerställa att förbundsstyrelsen har tagit del av denna policy.

## DEFINITIONER

Med diskriminering menas att en person särbehandlas på ett negativt sätt på grund av de i lag uppställda diskrimineringsgrunderna (Diskrimineringslagen [2008:567]).

- Kön
- Könsöverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder